

**Реализация муниципального проекта
«К ВЕРШИНАМ МАСТЕРСТВА» В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ СЕРДОБСКОГО РАЙОНА
(из опыта работы Отдела образования Сердобского района 30.04.2022)**

Добрый день, уважаемые коллеги!

Отдел образования Сердобского района приветствует Вас на региональном вебинаре работников образовательных организаций, посвященном работе с молодыми педагогами и развитию системы наставничества в образовательных организациях.

Мы предлагаем Вам рассмотреть данный вопрос на примере нашего района.

Сегодня мы расскажем, как реализуется в образовательных организациях района муниципальный проект «К вершинам мастерства».

Работа с молодыми педагогами, успешная адаптация их в образовательных организациях, повышение их профессиональной компетенции, развитие наставничества являются приоритетными в деятельности Отдела образования и образовательных организаций Сердобского района.

В настоящее время ключевой задачей общего образования в России является создание условий для качественного образования обучающихся.

Главной фигурой в этой работе безусловно является учитель. Одним из главных направлений модернизации образования является совершенствование педагогического корпуса.

Сегодня современной школе необходимы мобильные, высококвалифицированные, неординарные, талантливые педагоги.

Молодым учителям отводится сегодня особая ниша в образовании – «от молодых зависит будущее образования».

Последнее десятилетие одной из главных проблем общего образования стала проблема дефицита педагогических кадров.

Несколько лет назад проблема дефицита педагогов коснулась и нашего района.

Открывались вакансии учителей начальных классов, предметов естественно-математического цикла, иностранного языка.

Возросло число педагогов-стажистов, работающих пенсионеров.

Средний возраст работающих составляет 45-49 лет.

Число педагогов в возрасте до 35 лет составляет 47 человек.

Нужно было искать выход из сложившейся ситуации.

Мы внимательно изучили перспективы обеспеченности педагогическим кадрами на ближайшие годы и наметили пути решения проблемы.

Были разработаны основные направления работы в решении данного вопроса:

- мониторинг потребности в педагогических кадрах
- целевая подготовка молодых специалистов по направлению «Педагогическое образование» в Пензенском государственном университете
- закрепление молодых специалистов в образовательных организациях района.
- реализация муниципального проекта «К вершинам мастерства».

Отдел образования постоянно мониторит и анализирует ситуацию с обеспеченностью образовательных организаций педагогическими кадрами и ищет пути привлечения на работу молодых педагогов.

Так, в 2014 году, мы изучили потребность в педагогических кадрах на ближайшие 5 лет и было принято решение о подготовке молодых специалистов по целевому направлению подготовки в Пензенском педагогическом университете.

Была разработана нормативная база: «Положение о целевой подготовке педагогических кадров для образовательных организаций Сердобского района;

«Положение о ежеквартальной муниципальной стипендии студентам ФГБОУ ВПО по направлению «Педагогическое образование».

С 2014 по 2021 годы Отделом образования Сердобского района было выдано выпускникам школ 30 целевых направлений на обучение в Пензенском государственном университете по направлению подготовки «Педагогическое образование».

Целевые направления выдаются по направлению подготовки, которая будет востребована в районе через период подготовки в вузе.

По контракту все студенты за годы обучения проходят практику в образовательные организации района и получают стипендию от Отдела образования Сердобского района.

На 1 сентября 2021 года завершили обучение и были трудоустроены в районе 17 молодых специалистов, 13 продолжают обучение в настоящее время.

В апреле 2022 года планируется выдать еще 8 целевых направлений выпускникам школ района.

Работа по целевой подготовке позволила нам получить приток молодых специалистов в образовательные организации района, которые закрепились в районе и успешно работают.

Вместе с тем, практика показывает, что часть молодых специалистов, обладающих хорошей теоретической подготовкой, полученной в вузе, не всегда могут реализовать полученные знания на практике.

Они нуждаются в помощи руководителей, методистов, наставников, в методическом сопровождении.

Для решения данной проблемы в районе был разработан Муниципальный проект «К вершинам мастерства».

Цель проекта:

- методическое сопровождение молодого учителя, повышение его профессиональной компетенции, развитие института наставничества.

Участники:

- Педагогические работники образовательных организаций Сердобского района со стажем работы от 1 года до 5 лет.

Пути реализации:

- выявление профессиональных проблем у молодых педагогов
- выбор форм работы с молодыми учителями
- участие в мероприятиях: «Посвящение в профессию», фестивале творчества «К вершинам мастерства», панораме открытых уроков,
- развитие системы наставничества.

Планируемый результат

- успешная адаптация молодых педагогов за счет повышения их личностно-профессиональной компетенции.

За эти годы в районе сложились добрые традиции в работе с молодыми коллегами.

Ежегодно, на августовском форуме педагогических работников района проходит «Посвящение в профессию» выпускников вузов, принятых на работу в августе.

К молодым учителям со словами напутствия обращаются руководители школ и «Заслуженные учителя».

Каждому молодому учителю вручается памятный знак и адрес «Вперед, в будущее!».

С 2012 года в районе проводится районный фестиваль творчества молодых педагогов «К вершинам мастерства».

Фестиваль призван способствовать формированию творческого успеха, стимулированию дальнейшего профессионального роста молодых педагогов.

Ежегодно в фестивале принимает 7-10 молодых педагогов со стажем работы от года до 5 лет, где они представляют свой опыт.

Молодые педагоги активно работают в педагогических сообществах образовательной организации, районных методических объединениях учителей, региональном постоянно-действующем семинаре «Школа молодого учителя», летнем лагере молодых педагогов, организованном Обкомом профсоюза работников образования Пензенской области.

Участвуют в региональных и Всероссийских конкурсах профессионального мастерства молодых педагогов, повышают свой профессиональный уровень на курсах «Школы современного учителя».

Мы активно пропагандируем и представляем опыт молодых коллег через средства массовой информации: телеканал «Сердобск-ТВ» и газету «Сердобские новости», где размещаем информацию о мероприятиях с молодыми учителями и опыт их работы.

О системе наставничества

Несколько лет назад в образовании появилось новое направление деятельности по работе с молодыми педагогами - наставничество.

В настоящее время это общественный институт активно развивается и стал одной из наиболее эффективных форм профессиональной адаптации, способствующей повышению профессиональной компетенции и закреплению молодых педагогов в образовательных организациях.

Целью школьного наставничества является оказание помощи молодым учителям, систематическая индивидуальная работа опытного учителя по развитию у молодого специалиста необходимых навыков и умений ведения педагогической деятельности, развитие у них более глубоких знаний в области предметной специализации и методики преподавания.

Как правило, наставник - опытный учитель, обладающий высокими профессиональными знаниями в области преподавания и воспитания.

Наставничество активно развивается и в образовательных организациях нашего района.

Правовой основой института школьного наставничества является принятое в районе «Положение о наставничестве», которое регламентирует вопросы профессиональной подготовки учителей и специалистов образовательных организаций.

В настоящее время в образовательных организациях района работает 19 педагогов наставников, которые прививают молодым специалистам интерес к педагогической деятельности, влияют на ускорение процесса профессионального становления учителя, развивают у них способности самостоятельно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.

Эта работа значительно помогает молодым коллегам минимизировать период адаптации и профессионального становления.

Во всех школах района разработаны планы работы с молодыми специалистами, которые включают в себя разделы:

- организационно-педагогическая работа;
- учебно-методическая работа;
- организационно-воспитательная работа;
- работа с документами;
- деятельность наставника.

Определены формы работы с молодыми специалистами: консультативная помощь, посещение уроков, диагностики затруднений молодых коллег, их творческие отчеты.

Вся эта работа дает определенно положительные итоги в становлении опыта молодых педагогов и развитии их профессионального роста.

Положительный опыт работы в этом направлении деятельности накоплен в педагогических коллективах лицея № 2, средней школы № 9 г.Сердобска.

Об этом более подробнее расскажут другие участники вебинара.

Отдел образования Сердобского района постоянно анализирует данное направление работы.

Итоги работы подводятся на заседании рабочей группы по мониторингу эффективности муниципальных управленческих механизмов в сфере образования Сердобского района и размещаются на сайте Отдела образования.