

Отдел образования Сердобского района

Выписка из протокола заседания рабочей группы по мониторингу эффективности муниципальных управленческих механизмов в сфере образования Сердобского района Пензенской области

03.08.2021

№ 1

Участники: члены рабочей группы – 5 чел.

Повестка: «Анализ состояния кадрового состава учреждений образования Сердобского района в 2020-2021 учебном году.

Анализ состояния кадрового состава педагогических работников учреждений образования Сердобского района на 01.07.2021.

На 01.07.2021 в образовательных организациях Сердобского района работает 310 педагогов. Из числа работников женщин – 273, 37-мужчин. Вакансий педагогических работников образовательных организациях нет.

Все педагогические работники имеют образование соответствующее профилю преподаваемого предмета.

Педагогических работников, не имеющих педагогического образования в образовательных организациях – нет.

Число педагогических работников, имеющих высшее образование, составляет 267 чел., 43-имеют среднее профессиональное образование.

По стажу работы:

Наибольшее число работающих (208 чел.) имеют стаж работы 20 и более лет. Стаж от 1 года до 5 лет – 42 чел.

Таким образом 67% работающих составляют педагоги с большим стажем. Из них 93 работающие пенсионеры.

В образовательных организациях нет педагогов, не имеющих профильного образования (обучение ведут учителя со специальным образованием).

Обучение в филиалах сельских школ осуществляет 21 учитель-совместитель.

По возрастному составу: средний возраст педагогов составляет 49 лет. Наибольшая группа работающих относится к возрасту: 45-49 лет -61 чел., 50-54 года – 59 чел., 55-59 лет – 51 чел. Число работающих в возрасте до 35 лет составляет 46 человек. Из вышеперечисленного можно сделать вывод, что основная группа работающих педагогов в возрасте 45-59 лет (55%).

По движению педагогических кадров. За последние 3 года контингент работающих педагогов остается без изменения 312-310 чел.

В 2020-2021 учебном году выбыло педагогических работников 30 чел. Из них: 17 пенсия, 4 другая сфера, 8 - переезд в другой муниципалитет, 1 – смерть.

Прибыло 33 человека, из них: 7 молодых специалистов, 26 - из других регионов. Отделом образования постоянно анализируется потребность в педагогических кадрах на последующие годы.

В связи этим, с 2014 года ведется целевая подготовка молодых специалистов, получающих образование в Пензенском государственном педагогическом университете. С 2014-2020 г. выдано 27 целевых направлений на обучение.

На 01.07.2021 завершили обучение 17 молодых специалистов, 10 продолжают обучение в настоящее время.

Целевые направления выдаются выпускникам школ района в соответствии с предполагаемой потребностью в кадрах на последующие 4-5 лет.

В районе работает 16 методических объединений – профессиональных сообществ педагогов. Доля педагогов, включенных в сетевые сообщества от общего числа педагогов – 100% (310 чел.).

В минувшем учебном году большое внимание уделялось повышению квалификации педагогических кадров.

Курсовую подготовку прошли 97 человек, что составило 31,6% от общего числа работающих (310 чел.).

План повышения квалификации выполнен полностью (запланировано – 97 человек).

В районе развивается система наставничества. Наставничеством охвачены 24 молодых специалиста. Наставничество осуществляет 19 педагогов-наставников из числа опытных учителей. Наставничество способствует профессиональной поддержке, адаптации и профессиональному росту молодых педагогов. В течении 15 лет в районе реализуется муниципальный проект по поддержке молодых педагогов «К вершинам мастерства».

Выводы:

1. Все образовательные организации района полностью обеспечены педагогическими кадрами. Кадровые потребности в образовательных организациях отсутствуют.
2. Все педагоги имеют профессиональное образование.
3. Средний возраст работающих педагогов составляет 49 лет. Вместе с тем начался период ротации педагогических кадров за счет роста числа педагогов в возрасте до 35 лет.
4. Сложилась система целевой подготовки педагогических кадров, в соответствии с потребностями образовательных организаций.
5. Активно работают профессиональные сообщества педагогов- районные методические объединения..
6. В соответствии с перспективным планом осуществляется повышение квалификации педагогических кадров (курсовая подготовка).
7. Получила развитие система наставничества.
8. Работу по обеспечению кадрами образовательных организаций Сердобского района признать удовлетворительной.

Предложения:

В рамках мониторинга муниципальной системы оценки качества образования Сердобского района необходимо:

- активизировать диагностику профессиональных дефицитов и адресную помощь в повышении квалификации педагогических кадров;
- осуществлять методическую поддержку молодым педагогам через систему наставничества;
- обеспечить выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета;
- организовать своевременное повышение квалификации педагогических работников учреждений образования.

Председатель



Л.А.Грибань

Члены комиссии:

