

**Аналитическая справка  
по итогам обсуждения порядка оценки деятельности руководителей  
общеобразовательных организаций Сердобского района.**

До участников обсуждения были доведены цели и методика оценки результатов деятельности руководителей общеобразовательных организаций.

Целью процедуры является создание единых подходов к оценке деятельности руководителей общеобразовательных учреждений, стимулов их эффективной работы по повышению результативности обучения и воспитания, создания условий для реализации образовательных программ, формирования компетентного коллектива и личного самообразования работника.

При разработке критериев показателей учитывались масштабность учреждения и уровни реализуемых в общеобразовательном учреждении общеобразовательных программ.

В ходе обсуждения были даны разъяснения по следующим параметрам оценки результатов:

- 1) Какие методы сбора информации применяются при оценке результатов деятельности?
- 2) Предполагается ли проведение профессиональных конкурсов для руководителей? Не будет ли профессиональный конкурс для руководителей копией профессиональных конкурсов для педагогов?
- 3) Как будет оцениваться показатель о профильности обучения на уровне среднего общего образования в сельских школах с малой численностью наполняемости классов?
- 4) Будет ли показатель 4.1. «Соблюдение мер противопожарной безопасности, требований санитарно-противоэпидемического режима и антитеррористической защищенности» учитываться по результатам проверок надзорных органов или будет применяться иной метод сбора информации?
- 5) Не является ли показатель о наличии филиалов относящимся к группе показателей в портфолио руководителей а не в управление условиями?

По итогам обсуждения были высказаны следующие предложения:

| №п/п | Группы предложений     | Предложения   |
|------|------------------------|---|
| 1    | Метод сбора информации | Использовать данные мониторингов в ЭСО, как можно меньше запрашивать информации у руководителей непосредственно (для экономии времени руководителя)   |
| 2    | Портфолио руководителя | Принять без изменений   |
| 3    | Управление кадрами     | Учитывать прилагаемые руководителями меры по заполнению вакансий педагогов (размещение информации о вакансиях на сайте, в СМИ, участие в организуемых |

|   |                         |  |
|---|-------------------------|--|
|   |                         | педагогическим институтом ярмарках вакансий, налаживание связей с педагогическим колледжем и привлечение выпускников педагогических вузов и колледжей в образовательную организацию, работа с целевиками и т.д.)   |
| 4 | Управление результатами | В показателе «наличие нарушений порядка проведения ОГЭ и ЕГЭ участниками и организаторами образовательной организации» балл за отсутствие нарушений должен быть больше чем за их наличие ( поменять местами баллы) |
| 5 | Сроки подведения итогов | Размещение итогов оценки деятельности за год подводить до 15 января года следующего за отчетным.   |

30.12.2020